

SEMINAR WERKGEVERSZAKEN 8 DECEMBER 2016



Actualiteiten
loonheffingen

Robert van Asch

VDVDG is aangesloten bij:



De werkkostenregeling en de praktijk

- Sinds 2011 ingevoerd, maar veel ontwikkelingen na die datum
- De eerste praktijk ervaringen opgedaan, vooralsnog enkel standpunten Belastingdienst
- De eerste rechtelijke uitspraak!
- Wat ervaart u?

Het gebruikelijkheids criterium

Tot en met 31 december 2015

- Het gebruikelijkheids criterium is een anti-misbruikbepaling
- De bewijslast – dat iets ongebruikelijk is – ligt bij de Belastingdienst

Vanaf 1 januari 2016

- Niet de omvang is relevant
- De vraag of het gebruikelijk is de vergoeding zelf aan te wijzen
- Lees: is het gebruikelijk dat de werkgever de heffing voor zijn rekening neemt

De Wet tegemoetkoming loondomein

Inwerkingtreding Wet tegemoetkoming loondomein 1 januari 2017

- Introductie lage inkomensvoordeel voor werkgevers (LIV)
- Voorwaarde: werknemer moet tenminste 1248 verloonde uren in kalenderjaar hebben
- Geldt voor werknemers met een loon tussen de 100% en 120% van het wettelijk minimumloon
- Werkgever ontvangt vóór 15 maart na afloop van kalenderjaar een overzicht van potentiële werknemers (goed controleren)
- Correctiemogelijkheid tot 1 mei
- Proces gaat automatisch: UWV beoordeelt op 1 mei, bezwaar tot 1 augustus en uitbetaling 6 weken na 1 augustus
- Maximale subsidie: € 1000 - € 2000 euro per werknemer per jaar

De Wet tegemoetkoming loondomein

Inwerkingtreding Wet tegemoetkoming loondomein 1 januari 2018

- Een loonkostenvoordeel (LKV) voor het in dienst nemen van een werknemer die:
 1. Minimaal 56 jaar is: of
 2. Arbeidsgehandicapt is; of
 3. Onder de doelgroep van de banenafpraak valt
- Maximale periode van 3 jaar
- Geldt enkel voor werknemers die een doelgroepverklaring hebben
- Geen samenloop beide regelingen
- Maximale subsidie: € 6000 per werknemer per jaar

De Wet tegemoetkoming loondomein

Doelgroep	Huidige premiekorting	Maximale tegemoetkoming LIV/LKV
LIV – 100% tot 110% WML	-	€ 2000
LIV – 110% tot 120% WML	-	€ 1000
Ouderen (56+)	€ 7000	€ 6000
Arbeidsgehandicapten	€ 7000	€ 6000
Banenafpraak	-	€ 2000

Aanpassing Wet minimumloon

Leeftijd	2016	2016	2017	2017	2018	2018
23 jaar	100%	€ 1537,20	100%	€ 1537,20	100%	€ 1537,20
22 jaar	85%	€ 1306,62	100%	€ 1537,20	100%	€ 1537,20
21 jaar	72,50%	€ 1114,47	85%	€ 1306,62	100%	€ 1537,20
20 jaar	61,50%	€ 945,38	70%	€ 1076,04	80%	€ 1229,76
19 jaar	52,50%	€ 807,03	55%	€ 845,46	60%	€ 922,32
18 jaar	45,50%	€ 699,43	47,50%	€ 730,17	50%	€ 768,60



VANDUYNVANDERGEER
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

De Wet aanpak schijnconstructies

- Verbod op inhoudingen onder minimum nettoloon
- Verbod op contante uitbetaling van het minimum nettoloon
- Huisvestingskosten: maximaal 25% (bruto)/huurovereenkomst
- Collectieve zorgverzekering: maximaal € 1243 per jaar
- Schriftelijke volmacht
- Loonbeslag

De Wet bescherming persoonsgegevens

Inwerkingtreding meldplicht datalekken 1 januari 2016

- Meldplicht datalekken bij Autoriteit Persoonsgegevens (AP)
- Aanpassen procedures en processen
- Adequate en passende beveiligingsniveau op basis van huidige techniek
- Salarisverwerking: e-mailen en portalen Salaris Online (werkgever) en ESS (werknemer)

BEDANKT VOOR UW AANDACHT



VANDUYNVANDERGEER
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

Robert G. Van Asch RPP

E rvasch@vdvdg.nl

I www.vdvdg.nl

Jonckerweg 20, 2201 DZ Noordwijk

T 071 409 04 09 F 071 364 48 00



VANDUYNVANDERGEER
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS