

SEMINAR WERKGEVERSZAKEN 8 DECEMBER 2016



Flexibiliteit bij de arbeid
een rekbaar begrip

Ingeborg de Vries

VDVDG is aangesloten bij:



WAAR KOMEN WE VANDAAN?

Wet Werk en Zekerheid (WWZ) ingevoerd in 2015 met als doel:

- Versterken rechtspositie flexwerkers
- Sneller, goedkoper en eerlijker ontslag
- Mensen sneller aan het werk krijgen

WWZ UITGEWERKT IN

Werkloosheidswet:

- WW terugbrengen 32 naar 24 maanden
- Na half jaar alle arbeid passend

WWZ UITGEWERKT IN

Arbeidswetgeving:

- Maximaal 3 contracten in 2 jaar tijd
- Na 3 contracten tenminste 6 maanden
- Recht op transitievergoeding na 24 maanden
- Aanzeggen
- Geen proeftijd in contract tot 6 maanden
- Geen concurrentiebeding bij bepaalde tijd
- 2 weken bedenktijd beëindigingsovereenkomst

MISSIE GESLAAGD?

- Versterken rechtspositie flexwerkers???
- Sneller, goedkoper en eerlijker ontslag???
- Mensen sneller aan het werk krijgen???

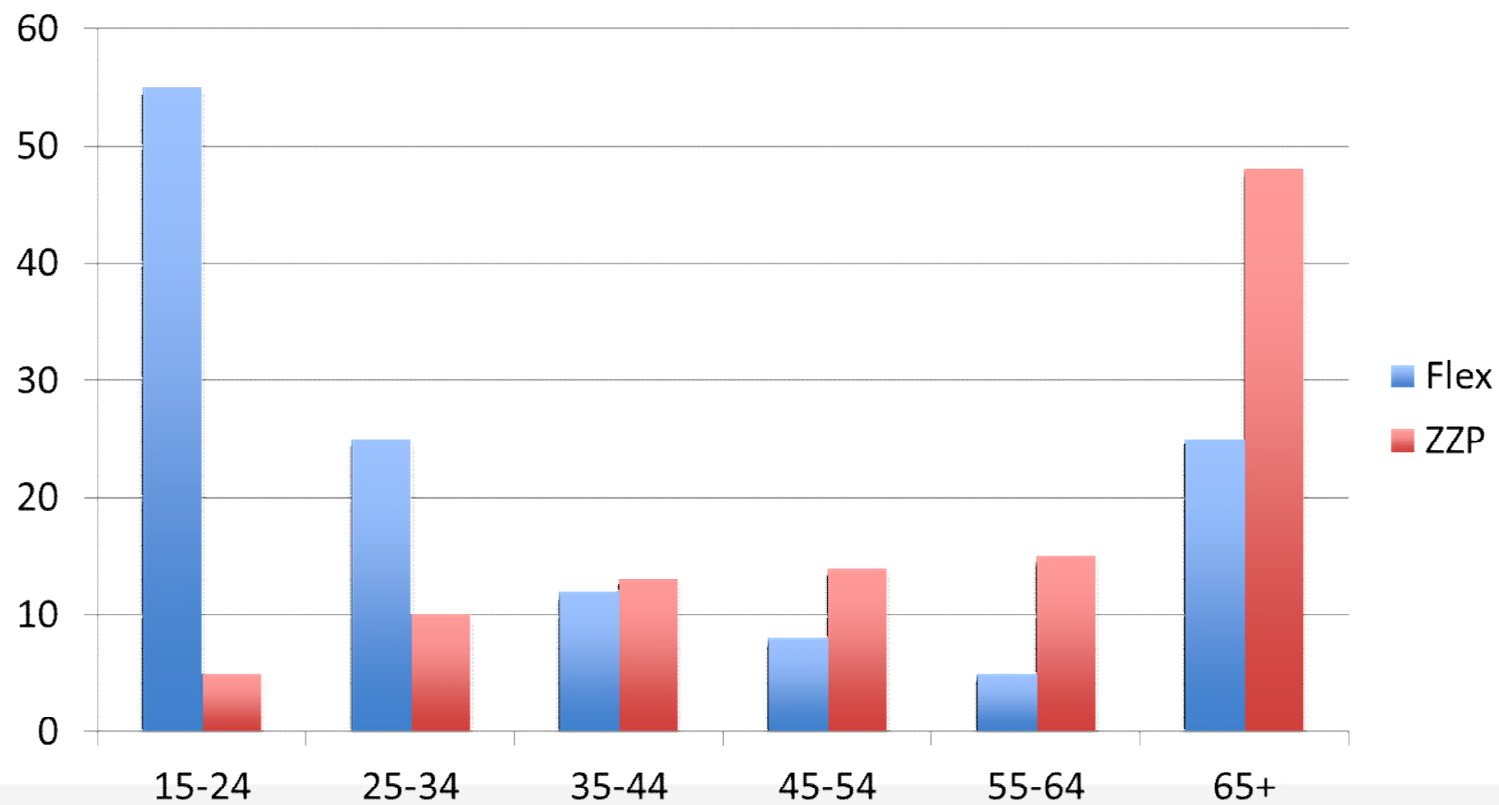
DE AANTREKKELIJKE AOW'ER

- Beëindigen bij bereiken van of na AOW leeftijd. Let op einde van rechtswege!
- Is 1x mogelijk
- Geen transitievergoeding
- Doorbetaling bij ziekte max 13 weken
- Opzegtermijn 1 maand
- Ketenregeling max 4 jaar en max 6 contracten

FLEXIBEL IN CIJFERS

- In 2015 had 21,1% van de werkenden een flexibel contract **13,6% in 2003**
- In 2015 was 12,3% van de werkenden ZZP'er **8,2% in 2003**
- Van alle werknemers op een flexibel contract in 2015 had 35% een tijdelijk contract, **50%** een oproepcontract en 15% een uitzendcontract
- Steeds meer werkenden op een flexibel contract hebben een tweede baan **12% in 2015**

% VAN DE WERKZAME BEROEPSBEVOLKING



VANDUYNVANDERGEER
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

VAR → WET DBA

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie

- Modelovereenkomst belastingdienst
- Eigen overeenkomst laten beoordelen
- Geen overeenkomst

Duidelijkheid, zekerheid??



STAND VAN ZAKEN WET DBA

- 1 mei 2017 → 1 januari 2018
- Bijsluiter bij modelovereenkomst
- Besluit hoe belastingdienst met model omgaat
- Wanneer modelovereenkomst niet nodig
- Fraude en duidelijke afwijking > naheffing en boete

DE FLEXIBELE KRACHT

- Arbeidsovereenkomst(en) bepaalde tijd
- Uitzenden
- Payrolling
- ZZP'er
- Uniforce
- Samenwerkingsverband ZZP'ers
- Aanneming / contracting

UITZENDOVEREENKOMST - PAYROLLOVEREENKOMST

Uitzendovereenkomst	Payrollovereenkomst
Werving door uitzendbureau	Werving door inlener
Allocatiefunctie	Geen allocatiefunctie
Tijdelijke terbeschikkingstelling	Langdurige terbeschikkingstelling
Geen exclusiviteit	Wel exclusiviteit



VANDUYNVANDERGEER
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

RISICO INHUUR ZZP

Belastingdienst → dienstbetrekking

- Alle vergoedingen aan ZZP'er belast met loonbelasting en/of sociale premies
- Naheffing bij opdrachtgever tot 5 jaar terug
- Invorderingsrente
- Verzuimboete
- 1 euro aan ZZP'er wordt 1,50 euro kosten

VERHAAL OP WERKNEMER?

- Mogelijk voor loonbelasting en premies volksverzekering
- Niet mogelijk voor premies werknemersverzekering en Zorgverzekeringswet
- Niet mogelijk voor boetes

UNIFORCE

- Oprichting Declarabele Uren B.V. (DUBV)
- Aandelen verdeeld 80/20
- DUBV is opdrachtnemer
- Dienstverband met DUBV
- Afdracht vanuit DUBV

AANNEMING/CONTRACTING

- Resultaatsverplichting
- Door contractor ingezette teams zijn autonoom, en gebruiken productiemiddelen van contractor
- Opdrachten op werkvloer gegeven, door leidinggevende in dienst van contractor
- Contractor (financieel) verantwoordelijk voor planning, administratie, management en toezicht en draagt werkgeversrisico's

WET ALLOCATIE ARBEIDSKRACHTEN DOOR INTERMEDIAIRS

Op grond van WAADI heeft de arbeidskracht recht op:

- Hetzelfde loon + andere vergoedingen
- Dezelfde arbeidstijden, vakanties etc.

Doe de check → ketenaansprakelijkheid voor loon en belastingen

VRAGEN???



VANDUYNVANDERGEER
ACCOUNTANTS EN ADVISEURS